REPÚBLICA PORTUGUESA
MINISTÉRIO DO TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

PLANO PARA A IGUALDADE

CITE
COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO

EMPRESA FUNDIESTAMO - Sociedade Gestora de Organismos de Investimento Coletivo, S.A.

SETOR Setor empresarial do Estado

IDENTIFICADOR P-2026/20

DATA DE SUBIMISSÃO 08-09-2026

CARACTERIZAÇÃO			
INDICADORES		MULHERES	HOMENS
FAIXA ETÁRIA	15-24 anos	0	0
	25-34 anos	0	1
	35-44 anos	1	0
	45-64 anos	7	7
	>65 anos	0	0
HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	Ensino básico	0	0
	Ensino secundário	0	0
	Ensino superior	8	8
RECURSOS HUMANOS	Orgãos de administração	0	0
	Orgãos de fiscalização	0	0
	Orgão sociais	0	0
	Dirigentes Superiores de 1º grau	0	2
	Dirigentes Superiores de 2º nível	3	1
	Direção Intermédia de 1º grau	1	0
	Direção Intermédia de 2º grau	2	3
	Pessoal Técnico Superior	2	2
	Coordenação Técnica	0	0
	Pessoal Assistente Técnico	0	0
	Encarregado/a Geral Operacional	0	0
	Encarregado/a Operacional	0	0

RECURSOS HUMANOS	Pessoal Assistente Operacional	0	0
	Pessoal estagiário/a	0	0
VÍNCULO CONTRATUAL	Contrato de trabalho sem termo	8	8
	Contrato de trabalho a prazo	0	0
	Contrato de trabalho incerto	0	0
	Contrato com vínculo de trabalho temporário	0	0
	Outras situações(prestação de serviços)	0	0

PLANO PARA A IGUALDADE

MEDIDAS

DIMENSÃO: Formação inicial e contínua

Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Garantir a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no acesso à formação.	Reforçar os mecanismos internos de garantia da igualdade de acesso à formação, assegurando que a divulgação das ações formativas e os critérios de participação são aplicados de forma transparente, objetiva e isenta de discriminação em razão do sexo.	RH	RH	Sem custos associados	Plano de Formação para 2027 elaborado com base no levantamento das necessidades formativas e acessível em condições de igualdade a todos/as os/as trabalhadores/as.	Dezembro de 2027.	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Igualdade nas condições de trabalho

SUBDIMENSÃO: Salários

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Contribuir para a prevenção de desigualdades remuneratórias em função do sexo.	Reforçar a utilização de critérios objetivos e transparentes na definição e atualização das funções e responsabilidades associadas aos diferentes postos de trabalho.	RH	RH	Sem custos associados	Atualização dos descritivos funcionais dos postos de trabalho.	Dezembro de 2027.	

PLANO PARA A IGUALDADE

DIMENSÃO: Prevenção da prática de assédio no trabalho

Prevenção de práticas discriminatórias

OBJETIVO	MEDIDA	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES RESPONSÁVEIS/ PONTO FOCAL	DEPARTAMENTOS/ UNIDADES ENVOLVIDAS/ PONTO FOCAL	ORÇAMENTO	INDICADOR	META	OBSERVAÇÕES
Promover um ambiente de trabalho assente no respeito mútuo, na dignidade das pessoas e na tolerância zero a comportamentos de assédio.	Divulgar e reforçar o conhecimento das normas internas relativas à prevenção e combate ao assédio no trabalho, assegurando que todos/as os/as trabalhadores/as conhecem os procedimentos de denúncia e atuação previstos pela organização.	RH e Jurídica	RH e Jurídica	Sem custos associados	Divulgação do procedimento interno relativo à prevenção e combate ao assédio junto dos/as trabalhadores/as.	Dezembro de 2027.	